

Годишњи план стручног усавршавања За радну 2020-2021. годину

Законом Основа система обазовања и васпитања (чл. 151 одређено је да: Наставник, васпитач и стручни сарадник, са лиценцом и без лиценце, дужан је да се стално усавршава ради успешнијег остваривања и унапређивања образовно-васпитног рада и стицања компетенција потребних за рад, у складу са општим принципима и за постизање циљева образовања и стандарда постигнућа. План стручног усавршавања у складу са приоритетима Установе ради остваривања циљева образовања и стандарда постигнућа и приоритетима Министарства, доноси Орган управљања Установе.

Стручно усавршавање као саставни и обавезни део професионалног развоја васпитног особља у Установи подразумева континуирано стицање нових и усавршавање постојећих компетенција организовањем различитих активности у Установи и ван ње.

Стручно усавршавање биће реализовано на следеће начине:

- ✓ Учесће на програмима стручног усавршавања који се остварује извођењем обуке;
- ✓ Стручни скупови: конгреси, сабори, сусрети, конференције, саветовања, симпозијуми, округли столови, трибине и вебинари;
- ✓ Праћење стручне литературе и периодике;
- ✓ Обнављање дидактичког материјала за рад са децом;
- ✓ Посете и праћење акредитованих стручних семинара, предавања и едукација;
- ✓ Стручне посете;
- ✓ Радионице за унапређење компетенција;
- ✓ Предавања у Установи и на локалном нивоу без акредитације;
- ✓ Пројекти у васпитно-образовном раду;
- ✓ Програме локалне самоуправе;
- ✓ Излагање са посећених стручних усавршавања;
- ✓ Сарадња са другим установама и размена искуства;
- ✓ Учесће у раду стручних актива, удружења, подружница, огранка на нивоу општине, града;
- ✓ Прикази примера добре праксе, хоризонтална размена искуства;
- ✓ Публиковање стручног рада;
- ✓ Едукативне радионице за децу, едукације и предавања за родитеље;
- ✓ Имплементација програма у васпитно- образовни рад;
- ✓ Рад са волонтерима, студентима, приправницима, ученицима, стажистима;
- ✓ Презентација примера добре праксе;
- ✓ Јавне манифестације, фестивали, конкурси;
- ✓ Интерна истраживања (репрезентативни узорак и узорак до 30 испитаника);
- ✓ Напредовање у позиву и звању;
- ✓ Приказ сајта, друштвених мрежа и других мултимедијалних садржаја.

У плану је да се у нашој Установи у току радне 2020-2021.године, у складу са финансијским планом, реализују два семинара и то један у трајању од три дана и један семинар у трајању од једног дана. Руководећи се резултатима посматрања деце, самовредновања и идентификованим потребама, на Васпитно образовном већу усвојен је предлог реализације тема семинара: Мултимедијални садржаји у функцији образовања (К4, П1, 3 дана и 24 бода), Подршка развоју критичког мишљења на раном узрасту Модул 1 (680, К2. П3, 2 дана и 16 бодова), Драмске игре-подршка посебности и различитости

(705, К3, П2, 1 дан и 8 бодова), Живети различитост у вртићу (706, К3, П3, 1 дан и 8 бодова), Превенција насиља и агресије на раном узрасту (734, К3, П4, 2 дана и 16 бодова), Рани моторички развој као детерминанта интелектуалног развоја и припреме деце за полазак у школу (К3, П3, 2 дана и 16 бодова), Срећан мозак боље учи-програм за развој емоционалних и социјалних вештина (К3, П4 2 дана и 16 бодова), Успешна комуникација са децом-услов за развој пожељног понашања детета (К4, П4, 2 дана и 12 бодова) и Пројектни приступ учењу у функцији остваривања принципа интегрисаног и кооперативног учења у васпитној групи (739, К3, П3), за који су се одлучили васпитачи и медицинске сестре-васпитачи после одржане обуке пројекта СУПЕР. Имајући искуства из ранијих година, рачунаћемо и даље на подршку стручних удружења у похађању одређеног броја едукација за поједине запослене. У протеклих годину дана организовани су разни вебинари и online обуке од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја које смо сви пратили, и пратићемо их у наредном периоду кад год буду организоване.

Део стручног усавршавања – интерног, биће реализован радом стучних тела у Установи, а како законске одредбе и правилници налажу и индивидуалним ангажовањем на свом професионалном развоју. Теме интерног стручног усавршавања биће биране у зависности од актуелних потреба, дешавања у Установи и интересовања васпитно – образовног особља. Планиране су активности које ће организовати чланови тимова Установе, као и презентације са семинара који су похађали само одређени запослени (хоризонтална размена).

Од прошле радне године наша установа је у пројекту СУПЕР. Пошто пројекат СУПЕР промовише имплементацију нових Општих основа-Године узлета, стручно усавршавање и унапређивање компетенција свих запослених у установи биће у складу са тиме. Рад Установе биће усклађен и вреднован у складу са пројектом СУПЕР са циљем унапређивања рада Установе. Кроз пројекат биће реализоване различите обуке. Сви практичари ће се адекватно усавршавати у складу са припремом за имплементацију нових Основа програма. Све семинаре и обуке које будемо планирали реализоваћемо уколико епидемиолошка ситуација са корона вирусом (COVID 19) дозволи реализацију оваквих дешавања. Ми ћемо као Установа стално пратити актуелну ситуацију у земљи и по потреби сарађивати са Штабом за ванредне ситуације у нашој општини.

Чланови Тима за професионални развој у Установи:

1. Светлана Станојевић-васпитач-координатор;
2. Биљана Кеџман-директор;
3. Јасмина Траиловић-стручни сарадник-педагог;
4. Елизабета Унгурјановић-васпитач;
5. Сузана Илић-васпитач;
6. Данијела Стокић-васпитач;
7. Невена Добрицић-васпитач;
8. Олга Јаковљевић- мед.сестра-васпитач;
9. Јасна Алексић- мед.сестра-васпитач;
10. Јулијана Дамњановић- мед.сестра-васпитач;