

**Предшколска Установа „ЛАНЕ“ Кучево**

**ПРАВИЛНИК  
О ПОСТУПАЊУ У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ИЛИ  
УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ  
ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА, ЧАСТИ  
И ДОСТОЈАНСТВА  
ЛИЧНОСТИ**

**Кучево, новембар 2020. године**

На основу члана 110., члана 112. и члана 119. став 1. тачка., Закона о основама система васпитања и образовања ( „Сл. гласник РС“, бр. 88/17, 27/18. - др. закон, 10/19, 27/18. - др. закони, и 6/20.), Правилника о поступању установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања или вређање угледа, части и достојанства личности ( „Сл.гласник РС“,бр. 65/2018. ), Правилник о протоколу поступања у установи у одговору на насиље, злостављање и занемаривање ( „Сл.гласник РС “, бр. 46/2019. и 104/2020. ), одредбе члана 56. и члана 61. став 5. и став 8. Статута ПУ „ Лане “ Кучево бр. 157. Од 26. 02. 2018. год. Управни одбор ПУ „Лане“ Кучево је на седници одржаној 23. 11. 2020. године, донео је следећи:

## **ПРАВИЛНИК О ПОСТУПАЊУ ПУ „ЛАНЕ“ КУЧЕВО У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ИЛИ УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА ЧАСТИ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВА ЛИЧНОСТИ У УСТАНОВИ**

### **Члан 1.**

Овим Правилником се уређује поступање Установе када се посумња или се утврди дискриминаторно понашање, начин спровођења превентивних и интервентних активности, услови и начин њиховог спровођења, процене ризика, обавезе и одговорности запослених, родитеља детета, трећег лица у Установи, органа Установе као и друга питања од значаја за заштиту од дискриминације, повреде угледа, части или достојанства личности у Установи.

### **Члан 2.**

Установом у смислу овог Правилника сматра се ПУ „Лане“ у Кучеву. Простор Установе подразумева простор у оквиру њеног седишта, простор свих радних јединица Установе, као и простор ван њеног седишта у коме се остварује васпитно-образовни рад Установе.

Дете у смислу овог Правилника, подразумева свако дете које борави у Установи без обзира да ли похађа целодневни боравак или припремно предшколски програм (ППП).

Запослени у смислу овог Правилника (у даљем тексту: запослени) јесу сви запослени по било ком основу.

Родитељу у смислу овог Правилника јесте родитељ детета, усвојитељ, хранитељ или други законски заступник одређен за заштиту појединих права детета ( у даљем тексту: родитељ).

Треће лице у смислу овог Правилника јесте приправник - стажиста, аниматор, односно друго лице са којим је Установа закључила Уговор, члан органа управљања, инспектор, просветни саветник као и друга лица која се по било ком основу налазе у простору Установе или присуствују васпитно-образовном раду Установе.

Органи Установе у смислу овог Правилника су: Педагошки колегијум Установе, Управни одбор, Савет родитеља, Активи и Тимови Установе и др.

### **Члан 3.**

Дискриминацијом, односно дискриминаторним понашањем у смислу овог Правилника подразумева се понашање којим се на посредан или непосредан, отворен или прикривен начин неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање чињења (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на

расу, боју коже, националну припадност, верско или политичко убеђење, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, материјални статус, генетске особености, сметње у развоју и инвалидитет, брачни и породични статус, осуђиваност, старосну доб, изглед, чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама и друга стварна односно предпостављена лична својства, као и по другим основама утврђеним Законом којим се прописује забрана дискриминације.

#### **Члан 4.**

Извршилац дискриминације у смислу овог Правилника јесте запослени, родитељ, треће лице, Установа, њени органи који својим чињењем или пропуштањем чињења врше дискриминацију у процесу васпитно-образовног рада у Установи или у вези са њим.

#### **Члан 5.**

Дискриминисано лице у смислу овог Правилника јесте: дете, запослени, Установа, чланови њених органа, родитељи, треће лице, који су претрпели дискриминацију у процесу васпитно-образовног рада у Установи или у вези са њим.

#### **Члан 6.**

Вређање угледа, части или достојанства личности у смислу овог Правилника јесте понашање које може да има обележја психичког и социјалног насиља или злостављања, када се узнемиравањем и понижавајућим поступањем повређује неко од личних својстава личности.

#### **Члан 7.**

Заштита од дискриминације, повреда угледа, части или достојанства личности остварује се кроз систем правне заштите у смислу: грађанско-правне, кривично-правне, прекршајно-правне, уставно-судске заштите, као и кроз заштиту од стране Повереника за заштиту равноправности, омбудсман и сл.

#### **Члан 8.**

Питања из члана 1.овог Правилника ближе се утврђују кроз превентивне активности и мере које покреће Установа у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части, и достојанства личности у Установи, а која чине саставни део овог Правилника.

#### **Члан 9.**

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку који важи за његово доношење.

**Предшколска Установа „Лане“ Кучево  
Председник Управног одбора  
Раденко Јовичић с.р.**