РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА “ ЛАНЕ ” КУЧЕВО
Број : 228
Дана : 28.02.2022. године
Кучево

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основима система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19, 6/20 и 129/21),

Управни одбор Предшколске установе „Лане“ Кучево, на 15. седници одржаној дана 28.02.2022.године доноси:

ПРАВИЛНИК
О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА И ОДГОВОРНОСТИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „ЛАНЕ“ КУЧЕВО КОЈИ СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА

Члан 1.

Овим правилником утврђује се у Предшколској установи „Лане“ „Кучево“ (у даљем тексту: Установа) следеће:

- Поступак провере присуства алкохола у организму (алкохолисаности) и утицаја других средстава зависности запослених за време рада;
- Права, обавезе и одговорност свих лица радно ангажованих по било ком основу (у даљем тексту запослени) у Предшколској установи „Лане“ „Кучево“ код којих се врши провера присуства алкохола и других средстава зависности;
- Упућивање на одговарајуће прописе и опште акте у складу са којима ће се утврдити одговорност запосленог, као и мере и санкције које Установа предузима према запосленима који су на радном месту затечени под утицајем алкохола и других средстава зависности.

Члан 2.

Сваки запослени у Установи дужан је да ради са пуном пажњом због безбедности свог живота и здравља, безбедности и здравља деце и других запослених, односно других лица, на које њихов рад може да има штетно дејство.

Члан 3.

Запослени у Установи приликом доласка на посао не сме отпочети са радом ако је под дејством алкохола или других опојних средстава, нити сме да користи алкохол или друга

опојна средства у току радног времена, тако да за време рада не сме да има вишу вредност алкохола у односу на дозвољену, која је нула промила.

Члан 4.

Запослени приликом доласка на посао и за време рада, могу бити подвргнути контроли присуства алкохола у организму, односно контроли присуства других опојних средстава.

Покретање поступка провере алкохолисаности, односно конзумирања других опојних средстава врши се по налогу директора уколико се на основу понашања запосленог посумња да је под дејством алкохола, односно других опојних средстава.

Покретање поступка провере алкохолисаности, односно конзимирања других односно других опојних средстава врши се нарочито у случају ексцесног понашања (изазивања туче, вређање колега или других лица, и сл.) или понашања које може довести односно има за последицу ремећење процеса рада, проузроковање материјалне штете, угрожавање живота деце, запослених или других лица.

Члан 5.

Присуство алкохола у организму утврђује се одговарајућим средствима или апаратима за мерење алкохолисаности.

Уређај којим се утврђује присуство алкохола у организму мора поседовати Уверење о баждарењу. Поступак провере спроводи се уз пристанак запосленог.

Пре почетка тестирања запослени мора бити упознат са поступком тестирања.

Члан 6.

Проверу – контролу алкохолисаности организује и врши посебна Комисија за проверу алкохолисаности и конзумирања других опојних средстава (у даљем тексту : Комисија) коју именује директор Установе.

Комисија мора бити упозната са упутством за рад са апаратом којим се утврђује присуство алкохола у организму.

Комисија броји 3 (три) редовна члана и 3 (три) резервна члана.

Комисија обавља проверу алкохолисаноти на лицу места (радном месту запосленог), вршењем анализе два пута за 30 минута.

Комисија ће сачинити Записник о извршеној провери – контроли алкохолисаности и о утврђеном стању одмах обавештава и доставља Извештај директору Установе, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

Записник потписују чланови Комисије и запослени код кога је вршена провера присуства алкохола у организму. Записник могу потписати и други запослени који су били присутни приликом провере нивоа алкохола у организму, у својству сведока.

У случају сумње да је запослени под утицајем других опојних средстава, Комисија упућује запосленог у надлежну медицинску установу, у којој ће се од запослено узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације других средстава зависности.

Члан 9.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концетрација алкохола изнад дозвољене вредности (0,00), исти ће се удаљити тог дана са рада и сматраће се да није на послу.

Члан 10.

Запослени који је под дејством алкохола има право да на лични захтев и о свом трошку, а у присуству чланова Комисије, писаним путем затражи да се у овлашћеној здравственој установи изврши узимање крви ради утврђивања концетрације алкохола.

Члан 11.

Уколико запослени, за кога постоји сумња да је под дејством алкохола или другог опојног средства, одбије да се подвргне провери – контроли алкохолисаности или контроли да ли је под дејством другог опојног средства, сматраће се да је под дејством алкохола, односно другог опојног средства, што записнички констатује Комисија.

Члан 12.

Уколико запослени одбије да напусти радно место, у смислу члана 9. и 10. овог Правилника, Комисија је дужна да обавести директора Установе како би затражио интервенцију полиције, уколико би останак на послу запосленог могао да угрози безбедност или физички интегритет деце и запослених или других лица, или да има за последицу материјалну штету, повреду на раду или немогућност извршавања послова у том делу процеса рада.

Члан 13.

Ако запослени одбије да потпише Записник о утврђеном стању или у Записник изнесе примедбе на налаз Комисије, послодавац му мора без одлагања обезбедити возило за превоз ради тестирања на присуство алкохола у крви односно на друга опојна средстава у надлежној медицинској установи.

Члан 14.

Уколико се у складу са овим Правилником утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концетрација алкохола изнад дозвољене вредности (0,00) или да је запослени под дејством

других опојних средстава, против запосленог ће се покренути дисциплински поступак због теже повреде радне обавезе прописане Законом о основама система образовања и васпитања „долазак на рад у припитом или пијаном стању, употреба алкохола или других опојних средстава“.

Дисциплински поступак ће се спровести у складу са Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Предшколској установи „Лане“ Кучево.

Запосленом којем се утврди тежа повреда радне обавезе прописана ставом 1. овог члана изриче се мера престанка радног односа.

Члан 15.

Саставни део овог Правилника је и Записник о извршеном алко-тесту.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

Овај Правилник објављен је на огласној табли Установе дана 16.03.2022. године.

Предшколска установа “Лане” Кучево
Председница Управног одбора
Мица Лукић Раденковић с.р.

ПРИЛОГ

Записник о утврђивању присуства алкохола у организму запосленог у Предшколској установи „Лане“ Кучево

Број записника:_____ Датум провере:_____

Место провере:_____ Време провере:_____

ОСНОВНИ ПОДАЦИ ЗАПОСЛЕНОГ		
1.	Име (име оца), презиме	
2.	ЈМБГ	
3.	Назив радног места	

Запослени није/јесте одбио да приступи алкотестирању путем алко теста.

Запослени није/јесте одбио да приступи алкотестирању давање билошког узорка.

Запослени изјављујем да јесте/није конзумирао алкохол у задњих 15 минута.

Утврђивање концентрације алкохола у организму мерењем дигиталним уређајем-алкотест уређајем

Назив алкотеста:_____ Датум баждарења:_____

Број уверења о баждарењу:_____

Датум истека баждарења:_____

Тестирање	Количина алкохола mg/ml	Време тестирања
Очитана вредност		
Очитана вредност у поновљеном тестирању		

Р.Бр	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.бр.	Име и презиме запосленог	Потпис

Р.бр.	Име и презиме присутних сведока	Потпис